

一般事業主行動計画に係る情報提供

2026年4月1日

株式会社静岡情報処理センター

① 男女間賃金差異

全労働者	82.1%
正社員	81.9%
有期社員	64.0%

対象期間：2024年4月1日から2025年3月31日まで

対象労働者：正社員＝無期雇用社員、有期社員＝再雇用社員

賃金：通勤手当等を除く

② 女性管理職比率

2.3%

対象日：2025年3月31日

③ 男女別の育児休業取得率

男性	100.0%
女性	100.0%

対象期間：2024年4月1日から2025年3月31日まで

以上